

# Concurrentiebeding

## Bij starten bedrijf

Je wilt een eigen bedrijf starten. Maar in je arbeidscontract staat een concurrentiebeding. Wat houdt dat in? Wat zijn de gevolgen? En kan je onder zo'n beding uitkomen?

### Hoe ziet een concurrentiebeding eruit?

Het kan voor je werkgever nadelig zijn als je voor jezelf begint of bij een concurrent gaat werken. Met een concurrentiebeding kan een werkgever dit voorkomen. En dit kan jou weer belemmeren bij de start van je onderneming. De meeste concurrentiebedingen bestaan uit vier onderdelen:

- een omschrijving van de werkzaamheden;
- de looptijd van het concurrentiebeding (meestal tussen de 1 tot 2 jaar);
- het gebied of bepaalde regio (soms heel Nederland);
- bij overtreding is een boete of schadevergoeding verschuldigd.

### Wanneer geldt het beding?

Een concurrentiebeding is geldig als:

- er een schriftelijke overeenkomst tussen werkgever en werknemer is, bijvoorbeeld via het arbeidscontract;
- het beding geldt alleen voor de werkzaamheden van de werknemer;
- de werknemer op het moment van tekenen meerderjarig is.

Een verwijzing naar een concurrentiebeding in een CAO of personeelsreglement is sinds 1 april 1997 niet meer toegestaan. Een beding dat onderdeel is van een CAO of andere regeling, is dus niet rechtsgeldig.

### Tijdelijk arbeidscontract

In een tijdelijk arbeidscontract dat op of na 1 januari 2015 is afgesloten, mag je alleen bij bijzondere omstandigheden een concurrentiebeding opnemen. Je moet in het arbeidscontract motiveren welke 'zwaarwichtige bedrijfs- of dienstbelangen' een concurrentiebeding vereisen. Het gaat daarbij om maatwerk. Leg je de noodzaak niet goed uit, dan geldt het concurrentiebeding niet. Dit geldt ook voor het relatiebeding.

### Kan ik onder een concurrentiebeding uitkomen?

Vergeet niet dat het concurrentiebeding onderdeel van je arbeidsovereenkomst is. Je accepteerde bij het ondertekenen, naast andere onderdelen zoals salaris en secundaire voorwaarden, ook het concurrentiebeding. Je moet een concurrentiebeding dus niet onderschatten. Toch kan je er op verschillende manieren onderuit komen:

- vraag je vroegere werkgever af te zien van het concurrentiebeding of het te beperken. Dit kan eventueel tegen betaling van een afkoopsom. Vraag de toestemming altijd schriftelijk aan;
- gaat de werkgever niet akkoord met je voorstel, dan kan je naar de kantonrechter stappen. De rechter kan het concurrentiebeding nietig verklaren of beperken;
- als de rechter het beding niet (deels) wil vernietigen, vraag dan om een vergoeding;
- staat in het concurrentiebeding een boete vermeld, dan kan je de rechter ook vragen om een vermindering van de boete. Bij overtreding betaal je dan een lagere schadevergoeding aan je ex-werkgever.

### Wat kan mijn werkgever doen?

Je werkgever kan de kantonrechter vragen om jou aan het concurrentiebeding te houden. Dit kan via een dwangsom. Ben je al gestart met je eigen bedrijf of werk je voor de concurrent, dan mag de werkgever een schadevergoeding eisen.

### Waar let een rechter op?

Of de rechter het concurrentiebeding beperkt of vernietigt, hangt af van de voorwaarden. De rechter weegt de belangen van werkgever en werknemer tegen elkaar af. Het is zeker niet zo dat de rechter het beding vernietigt of matigt als het de start van je bedrijf belemmert. De rechter kijkt nauwkeurig of de positie van de medewerker zowel zakelijk, prive als in de toekomst sterk verbetert. Ook kijkt men of de positie van de werkgever daadwerkelijk wordt geschaad. Een concurrentiebeding mag naar tijd of naar regio niet te ruim zijn opgesteld.

#### Voorbeeld

Een kapper in Amersfoort verbiedt zijn ex-werknemer om bij een kapper in Bilthoven te werken. Dit vindt de rechter waarschijnlijk te ver gaan. Een kapper in Amersfoort heeft meestal geen concurrentie van een kapper in Bilthoven. De rechter kan in zo'n geval het beding matigen. Hij verbiedt de werknemer om in Amersfoort te werken. Verplicht hetzelfde concurrentiebeding de ex-werknemer tien jaar geen kappersactiviteiten in Amersfoort uit te voeren, dan beperkt de rechter deze voorwaarde naar één of twee jaar.

### Wanneer vervalt het concurrentiebeding?

Het concurrentiebeding eindigt als:

- de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd vervalt;
- de werkgever door beëindiging van de arbeidsovereenkomst schadeplichtig is (bijvoorbeeld door zich niet aan de opzegtermijn te houden);
- de werkgever failliet is verklaard. Maar let op; als er een doorstart wordt voorbereid kan de curator het beding toch nog in werking roepen!

### Relatiebeding

Geen concurrentiebeding betekent niet dat je vrij bent om alles te doen. Een werkgever kan in plaats van een concurrentiebeding de mildere variant gebruiken: het relatiebeding. Het relatiebeding verbiedt je één ding: na je dienstverband mag je geen klanten van de werkgever benaderen. Voor de geldigheid van het verbod gelden dezelfde voorwaarden als het concurrentiebeding. Schend je het relatiebeding, dan betaal je een schadevergoeding aan de werkgever. Indien geen relatiebeding is overeengekomen, kan onder bijzondere en zwaarwegende omstandigheden toch een relatiebeding worden aangenomen.

#### Voorbeeld

Een kapster die voor zichzelf begint en haar visitekaartje aan de klanten van haar voormalige werkgever meegeeft, is onrechtmatig bezig. Hetzelfde geldt ook voor de startende ondernemer die een direct mailing naar de klanten van zijn oude werkgever stuurt.

## Meer weten?

Volg een bijeenkomst. Aanmelding en actuele informatie over data en locaties:

- [KVK.nl/bijeenkomsten](https://kvk.nl/bijeenkomsten)
- [KVK.nl/contact](https://kvk.nl/contact)
- [KVK.nl](https://kvk.nl)

Hoewel aan deze tekst veel zorg is besteed, wordt voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid aanvaard.

Evenmin kan aan de inhoud enigerlei recht worden ontleend.

