

Zatrudnianie lub zapewnianie pracowników w Holandii

Czy zapewniasz pracowników do pracy w Holandii lub, mówiąc inaczej, czy zapewniasz personel do pracy w Holandii, pobierając za to wynagrodzenie? Jeśli tak, od 1 lipca 2012 Twoim obowiązkiem jest zarejestrowanie firmy w Rejestrze handlowym Izby Przemysłowo-Handlowej w Holandii. Wynika to ze zmian w przepisach, których celem jest zwalczanie praktyk nielegalnego zatrudniania oraz walka z wyzyskiwaniem pracowników.

Obowiązkowa rejestracja

Każda firma lub podmiot prawny zapewniający pracowników do pracy w Holandii musi zarejestrować się jako taka w Rejestrze handlowym Izby Przemysłowo-Handlowej. Nie ma znaczenia, czy firma posiada siedzibę w Holandii, czy za granicą. Zmiana w przepisach dotyczy również firm niebędących rezydentami. Na przykład przepisy te mają wpływ na wszystkie agencje pracy tymczasowej, agencje pracy, firmy zajmujące się payrolliem i firmy zaangażowane w prace na rzecz społeczności z siedzibą poza Holandią, jednak działające na jej terenie. Firmy te muszą zarejestrować się w holenderskim Rejestrze handlowym.

Zapewnianie pracowników

Przepisy dotyczą firm, które zapewniają pracowników w ramach normalnej działalności oraz firm, które również zapewniają pracowników, jednak poza ich normalną, codzienną działalnością. Przepisy stosują następujące definicje w odniesieniu do zapewniania pracowników: „zapewnianie pracowników stronie trzeciej za opłatą w celu wykonywania pracy pod nadzorem lub kierownictwem rzeczonoj strony, inne niż w ramach umowy zatrudnienia zawartej z rzeczoną stroną”.

W szczególności istotne są trzy elementy:

1. Jedna firma zapewnia pracowników innej firmie.
2. Firma zapewniająca pracowników otrzymuje za to zapłatę od firmy, na rzecz której pracownicy zostali udostępnieni.
3. Pracownik, który został udostępniony wykonuje pracę pod nadzorem lub kierownictwem firmy, na rzecz której został udostępniony.

Surowe kary

Niniejsza zmiana w przepisach jest inicjatywą Ministerstwa Pracy i Spraw Społecznych. Poprzez zmianę ustawy o alokacji pracowników przez pośredników (*Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs*, WAADI) Ministerstwo usiłuje przeciwdziałać nielegalnej pracy oraz wyzyskiwaniu pracowników. Nowe zasady dają również rządowi jaśniejszy obraz sposobów, w jaki pracownicy są zapewniani na terenie Holandii. Umożliwia to zapobieganie oszustwom. Naruszenie przepisów będzie skutkowało surowymi karami: 12 000 € za pracownika. W przypadku ponownego naruszenia przepisów kara wzrasta do 24 000 €, a nawet do 36 000 € za pracownika.

Przedsiębiorstwa użytkownicy

Przepisy te wpływają na wszystkie firmy zatrudniające personel. Firmy takie są nazywane przedsiębiorstwami użytkownikami. Firmy, które zatrudniają pracowników tymczasowych, nie mogą dłużej korzystać z usług agencji, które nie zostaną odpowiednio zarejestrowane. Na stronie www.kvk.nl/waadi przedsiębiorstwa użytkownicy mogą sprawdzić, czy agencja, którą zamierzają zaangażować, jest odpowiednio zarejestrowana na stronie internetowej Izby Przemysłowo-Handlowej. Należy wpisać odpowiedni numer (KvK) Izby Przemysłowo-Handlowej. Każda firma lub podmiot prawny posiada przypisany numer KvK nadany podczas rejestracji w Rejestrze handlowym. W przypadku naruszenia prawa,

zarówno agencja, jak i przedsiębiorstwo użytkownik zostaną obciążeni grzywną przez Inspektorat Pracy i Spraw Społecznych.

Dodatkowe informacje

Czy chcesz zarejestrować się w Izbie Przemysłowo-Handlowej? Jeśli tak, prosimy skontaktować się z biurem na dany region. Zapraszamy na stronę www.kvk.nl/kantoren w celu uzyskania danych kontaktowych. W celu uzyskania dalszych informacji w j. angielskim należy przejść na stronę www.kvk.nl/registrationlaw, na której można również sprawdzić, czy dana firma jest odpowiednio zarejestrowana.